

## ABSTRAK

Mulyana, Stambuk 10720444713 2017 **Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PT.Perkebunan Nusantara XIV diKota Makassar**, dibimbing Dr. H. Mahmud Nuhung, MA dan Samsul Rizal, S.E., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Apakah “Motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar”.

Metode analisis yang digunakan ialah regresi linear berganda dan pengolahan data primer menggunakan program SPSS (Statistical Product and Service Solutions) V. 20,0. Analisis data yang digunakan melalui analisis data Deskriptif dan data kuantitatif. Data dikumpulkan melalui observasi, dokumentasi dan kuesioner.

Hasil penelitian diperoleh pengujian parsial (uji t) antara variabel motivasi dan kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan menunjukkan nilai T hitung  $x_1$  sebesar 2,964 lebih besar dari nilai T table sebesar 1,669 dengan nilai signifikan sebesar 0,040 yang lebih kecil dari 0,050 sedangkan  $x_2$  sebesar 2,964 lebih besar dari nilai T table sebesar 1,669 dengan nilai signifikan sebesar 0,015 yang lebih kecil dari 0,050. dan dari nilai nilai F hitung sebesar 6,503 lebih besar dari nilai F table sebesar 3,99. Dan nilai signifikansi (sig) sebesar 0,003.

Kata kunci = **Motivasi, kepuasan kerja, dan kinerja.**