

ABSTRAK

Marzuki. 2018. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT Trans Retail Indonesia”. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Abd. Rahman Rahim sebagai pembimbing I dan Samsul Rizal sebagai pembimbing II.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap peningkatan kinerja Karyawan pada PT Trans Retail Indonesia. Lokasi dalam penelitian ini adalah Karyawan pada PT Trans Retail Indonesia Instrumen yang digunakan adalah kuesioner (angket). Jenis data penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Data primer yaitu data kuantitatif tentang pengaruh kompensasi terhadap peningkatan kinerja Karyawan pada PT Trans Retail Indonesia. Data sekunder yaitu data kualitatif tentang profil lokasi penelitian dan dokumentasi lain yang mendukung pelaksanaan penelitian. Data primer berupa kompensasi diperoleh dari karyawan dan data kinerja karyawan diperoleh dari pimpinan PT Trans Retail Indonesia. Data kualitatif diperoleh dari hasil wawancara dengan kepala pimpinan PT Trans Retail Indonesia. Populasi penelitian ini sebanyak 154. Sampel penelitian diambil sebanyak 30% atau sebanyak 46 pegawai yang diambil secara *random sampling*. Data penelitian ini diolah, dianalisis, dengan teknik analisis statistik deskriptif dan analisis statistik parametrik dengan model regresi linier yang diolah dengan program *Statistical Products dan Solution Service (SPSS)* versi 19.

Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan pada PT Trans Retail Indonesia sehingga adanya peningkatan pemberian kompensasi akan meningkatkan kinerja pegawai. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai dikategorikan sangat kuat.

Kata Kunci: Kompensasi dan Kinerja

ABSTRACT

Marzuki. 2018. "The Effect of Compensation on Employee Performance Improvement in PT Trans Retail Indonesia". *Essay*. Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by Abd. Rahman Rahim as mentor I and Samsul Rizal as mentor II.

The goal to be achieved in this study is to determine the effect of compensation on employee performance improvement in PT Trans Retail Indonesia. Location in this research is Employee at PT Trans Retail Indonesia The instrument used is questionnaire (questionnaire). The data type of this research is primary data and sekunder. Primary data is quantitative data about the effect of compensation on Employee performance improvement at PT Trans Retail Indonesia. Secondary data are qualitative data about research location profile and other documentation supporting research implementation. Primary data in the form of compensation obtained from employees and employee performance data obtained from the leadership of PT Trans Retail Indonesia. Qualitative data obtained from the interview with the head of PT Trans Retail Indonesia. The population of this study as many as 154. Samples taken as much as 30% or as many as 46 employees taken by *random sampling*. This research data is processed, analyzed, with descriptive statistic analysis technique and parametric statistic analysis with linear regression model which is processed with *Statistical Products and Solution Service* (SPSS) program version 19.

Compensation has a positive and significant impact on the performance of Employees in PT Trans Retail Indonesia so that an increase in compensation will improve employee performance. The effect of compensation on employee performance is categorized very strongly.

Keywords: Compensation and Performance