

ABSTRAK

MUH.TAUFAN (2019). Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Dinas Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan, Skripsi Program study Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Bapak/Ibu Idham Khalik dan Lilly Ibrahim.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara, penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, jenis penelitian ini ialah deskriptif. Teknik atau metode yang digunakan untuk melakukan penelitian ini melalui kuesioner, observasi dan study pustaka, penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner sebanyak 62 Aparatur Sipil Negara yang dijadikan sebagai sampel dari penelitian ini. Data yang dikumpulkan dari penyebaran kuesioner kemudian diolah lebih lanjut menggunakan analisis regresi linear berganda dari Spss 25. Dengan menggunakan batas signifikan 0,05.

Berdasarkan hasil perhitungan data dan analisis yang digunakan diperoleh persamaan regresi yaitu $Y = 9,900 + 0,226X_1 + 0,355X_2 + 7,355$ hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Dinas Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan. Dengan tingkat signifikan 0,002 (lebih kecil dari 0,05).

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

MUH TAUFAN (2019). *The Influence of Work Motivation and Work Discipline on the Performance of the State Civil Apparatus at the Office of Trade of the South Sulawesi Province* students study school of ***Economi and Business at Muhammadiyah Makassar University***. Supervised by Mr / Mrs Idham Khalik and Lilly Ibrahim.

The purpose of this study is to explain and analyze the effect of work motivation and work discipline on the performance of the State Civil Apparatus, this study uses a quantitative approach, this type of research is descriptive. Techniques or methods used to conduct this research through questionnaires, observation and study of literature, this research was conducted by distributing questionnaires as many as 62 State Civil Apparatuses were used as samples from this study. Data collected from distributing questionnaires were then further processed using descriptive analysis from Spss 25. Using a significant 0.05

Based on the result of the data calculation and analisisis used regression : $Y = 9,900 + 0,226 + 0,335 + 7,355$ reserch results show that the Motivation for Work Discipline is affecting the performance of the country's service office in the south Sulawesi Selatan Province. With a signifikan rate of 0.002 (less than 0.05).

Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Performance