

## ABSTRAK

Abd Rahman Ahmad, Stambuk 10720446513. **Pengaruh Perencanaan Sumber Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Prov. Sulawesi - Selatan**, dibimbing oleh Muhran BL,MS dan Nur Rasyid, SE., MM Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Perencanaan Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral ”

Metode analisis yang digunakan ialah regresi linear sederhana dan pengolahan data primer menggunakan program SPSS (Statistical Product and Service Solutions) V. 20,0. Analisis data yang digunakan melalui analisis data kuantitatif kualitatif. Data dikumpulkan melalui observasi, dokumentasi dan kuesioner

Hasil penelitian diperoleh :  $Y = 28,41 + 0,26 X$ , Persamaan tersebut menunjukkan bahwa nilai  $a$  dan  $b$  positif. Ini menunjukkan bahwa manajemen konflik sangat berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan dengan berdasarkan uji  $t$  yang telah dilakukan (terlampir) diperoleh nilai  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  table ( $2,553 > 1,988$ ) sehingga hipotesis dapat diterima.

Kata kunci = Kinerja Pegawai, Perencanaan Sumber daya Manusia



