

## ABSTRAK

**NURUL QOIDAH**, Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Lurah Pandang Kota Makassar. Skripsi ini di bimbing oleh pembimbing I yaitu **Moh. Aris Pasigai** dan pembimbing II **Muh. Nur R, SE., MM.**

Penelitian ini menggunakan data kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung atau data yang berupa angka-angka. Meliputi data yang diperoleh dari hasil kuesioner. Sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 13 orang pegawai, di mana sampel tersebut adalah jumlah seluruh pegawai kantor lurah pandang Makassar.

Dari hasil penelitian yaitu analisis regresi bahwa variabel motivasi memiliki regresi 3.052, menunjukkan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel kepuasan memiliki regresi 1.191, menunjukkan kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel disiplin kerja memiliki regresi 1.153, ini menunjukkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil uji signifikan secara parsial yang dominan mempengaruhi kinerja pegawai kantor Lurah Pandang Makassar adalah variabel motivasi kerja. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *R Adjusted Square* sebesar 0,498 hal ini berarti 49,8% variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel motivasi kerja, kepuasan, dan variabel disiplin kerja.

**Kata kunci: Motivasi, Kepuasan, Disiplin Kerja.**