

## ABSTRAK

**Jusman Bin M. Tawil, 2019, Pengaruh Proses Rekrutmen terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pada CV. Daeng Kuliner Makassar.** Pembimbing I bapak Edi Jusriadi dan Pembimbing II Zalkha Soraya.

Keunggulan kompetitif perusahaan sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang berkualitas dan benar-benar dibutuhkan oleh perusahaan dapat terpenuhi melalui suatu proses rekrutmen dengan melihat latar belakang pendidikan, keahlian dan pengalaman kerja yang dimiliki oleh seorang calon karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada CV. Daeng Kuliner Makassar. Untuk mengaplikasikan tujuan tersebut maka di gunakan metode kuantitatif, metode statistic deskriptif dengan bantuan system komputerisasi ( program computer SPSS versi 25 ) yang di awali dengan Teknik pengumpulan data secara observasi, data kuesioner dan dokumentasi. Dan yang kedua menggunakan Teknik analisis data uji validitas dan reabilitas ( uji instrument penelitian ), analisis deskriptif dengan menggunakan rumus regresi sederhana dan uji t.

Berdasarkan hasil mengenai pengaruh proses rekrutmen terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada CV. Daeng Kuliner Makassar, ternyata di ketahui ada pengaruh positif dan signifikan antara rekrutmen dengan peningkatan produktivitas kerja karyawan. Dengan demikian hipotesis terbukti.

Kata kunci : Proses rekrutmen, produktivitas kerja karyawan