

PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BAGIAN UMUM SEKRETARIAT KOTA MAKASSAR

Muh.Aqram¹, Fatmawati², NuryantiMustari³

¹) Mahasiswa Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fisipol Unismuh Makassar

²) Dosen Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fisipol Unismuh Makassar

³) Dosen Jurusan Ilmu Pemerintahan Negara Fisipol Unismuh Makassar

ABSTRACT

The objective of this research is to find out the effect of remuneration towards the employ performance. This type of research is quantitative with the survey research type. The sample of this research consists of 42 subjects. The data were analyzed statistically through simple linear regression by using SPSS 20 statistic program. Based on the whole items, X has correlation more than r table 0.977 (f value derived from n=42) and categorized as valid. Based on the whole items of the question, Y is more than 0.335 which is categorized as reliable. The results of the hypothesis tests indicate that there is a significant influence between remuneration and the employee performance. Remuneration gives effect towards the performance of the civil servant in general section of Makassar secretariat as 93,231%. The employee performance is influenced by remuneration in secretariat of general section of Makassar city.

Keywords: Influence, remuneration, employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dilakukan dengan tipe penelitian survey. Sampel sebanyak 42 orang. Data tersebut di analisis secara statistik regresi linear sederhana dengan bantuan statistik program SPSS 20. Berdasarkan keseluruhan item X pertanyaan memiliki korelasi yang lebih dari r table 0,977 (nilai f table di dapatkandari n=42) dan dinyatakan valid. Berdasarkan penjumlahan keseluruhan pertanyaan item, Y lebih besardari 0,335 sehingga dikatakan reliabel. Hasil uji hipotesa menunjukkan bahwa adanya pengaruh signifikan antara remunerasi terhadap kinerja pegawai. Remunerasi memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai negeri sipil di bagian umum secretariat kota Makassar yaitu sebesar 93,231%. Kinerja pegawai di pengaruhi adanya remunerasi di bagian umum sekretariat kota Makasar.

Kata kunci: Pengaruh, remunerasi, kinerja pegawai