

ABSTRAK

VERDY WIJAYA, Tahun 2015 Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Asdi dan Pembimbing II Andi Risfan Rizaldi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran pengembangan sumber daya manusia serta mulai Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan dekskriptif kuantitatif.

Dari hasil penelitian diperoleh bahwa penilaian prestasi kerja karyawan pada PDAM Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa secara umum telah cukup sesuai dengan kebutuhan. Indicator penilaian prestasi kerja karyawan adalah, kesetiaan, kejujuran, kedisiplinan, kreativitas, kerjasama, kepemimpinan, kecakapan dan tanggungjawab sesuai dengan tindakan yang lebih baik dalam merancang prestasi kerja dimasa depan. Sedangkan indikator Promosi Jabatan dapat dilihat dari pengalaman, tingkat pendidikan, loyalitas terhadap kerjanya. dari variabel tersebut berpengaruh terhadap promosi jabatan pada PDAM Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. Hasil uji t sebesar $1,351 \geq t_{tabel} 1,98$ maka H_0 ditolak (diterima H_a) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel penilaian prestasi kerja karyawan (X) berpengaruh positif terhadap variabel promosi jabatan (Y).

Kata Kunci: prestasi kerja dan promosi jabatan

ABSTRACT

VERDY WIJAYA, 2015 *The Effect of Job Performance Evaluation on Job Promotion in the Regional Water Company (PDAM) Tirta Jeneberang, Gowa Regency. Thesis Management Study Program Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Asdi and Supervisor II Andi Risfan Rizaldi.*

This study aims to determine the role of human resource development and begin the Assessment of Employee Job Performance Towards Job Promotion in the Regional Water Company (PDAM) Tirta Jeneberang, Gowa Regency. This type of research used in this study using quantitative descriptive.

From the results of the study, it was obtained that the employee performance appraisal at PDAM Tirta Jeneberang, Gowa Regency in general was quite appropriate to the needs. Because what is developed is, loyalty, honesty, discipline, creativity, cooperation, leadership, skills and responsibilities in accordance with better actions in designing work performance in the future. While Job Promotion can be seen from experience, level of education, loyalty to his work, of these variables affect the promotion of position, at PDAM Tirta Jeneberang, Gowa Regency. T test results of $1.351 \geq t \text{ table } 1.98$ then H_0 is rejected (H_a accepted) so it can be concluded that the Employee Job Performance variable (X) has a positive effect on the Job Promotion variable (Y).

Keywords: work performance and promotion