

ABSTRAK

DIRGA AZHARI, 2020. "Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kab.Bone)". Skripsi ini dibimbing oleh Andi Jam'an, (Pembimbing I) dan Samsul Rizal,(Pembimbing II).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa analisis korelasi yang digunakan untuk menguji sistem umpan balik untuk memantau dan mengawasi hasil dan sikap kesediaan Kantor Dinas Perhubungan untuk menerima resiko pada penelitian ini memperlihatkan bahwa hipotesis diterima. Hal ini berarti pemantauan dan pengawasan hasil dengan tujuan pada Dinas perhubungan Kabupaten Bone yang tepatnya Di daerah Kota bone, untuk menerima resiko yang diambil.

Semakin tinggi pemantauan dan pengawasan maka semakin besar kesediaan menerima resiko yang akan diambil pemantauan dan pengawasan ini menjamin manajer bahwa tujuan organisasi yang penting dapat dicapai secara efisien dan efektif. Karena sistem pengendalian ini memfokuskan pada pencapaian tujuan organisasi, jenis pengendalian ini harus memungkinkan hasil dapat diukur, serta membandingkannya dengan standar. Dalam mengawasi perkembangan pencapaian produktivitas, sistem pengendalian memiliki peranan pemantauan dan pengawasan melalui proses penilaian dan pemberian Tunjangan Konpensasi atas produktivitas karyawan. Dengan demikian dapat diperkirakan bahwa semakin tinggi pemantauan dan pengawasan hasil pada Kantor Dinas Perhubungan di Kota Bone maka semakin tinggi juga kesediaan Kepala Kantor Tersebut untuk menerima kerugian yang akan diterima. Dengan demikian hubungan positif atas pemantauan dan pengawasan atas kesediaan Obyek Penelitian untuk menerima kerugian yang akan diterima tersebut dengan alasan bahwa sistem ini merupakan pemberian Tunjangan yang digunakan untuk menentukan sasaran dan target serta kegunaan kompensasi finansial berdasarkan produktivitas kerja. Oleh karena itu diperkirakan bahwa penggunaan pengukuran produktivitas kerja secara Finansial yang memfokuskan pada pencapaian tujuan organisasi dapat digunakan untuk meningkatkan kesediaan sikap Kantor Dinas Perhubungan untuk menerima resiko

Kata kunci: *Kompensasi Finansial dan kinerja pegawai.*

ABSTRACT

DIRGA AZHARI, 2020. "The Influence of Financial Compensation on Employee Performance at the Office of Transportation, Kab.Bone)". This thesis is supervised by Andi Jam'an,(Advisor I) and Samsul Rizal,(Advisor II). The results of this study indicate that the correlation analysis used to test the feedback system to monitor and monitor the results and the attitude of the Office of Transportation's willingness to accept risks in this study shows that the hypothesis is accepted. This means monitoring and monitoring the results with the aim of the Department of Transportation of Bone Regency, precisely in the Bone City area, to accept the risks taken. The higher the monitoring and supervision, the greater the willingness to accept the risks that will be taken. This monitoring and supervision ensures managers that important organizational goals can be achieved efficiently and effectively. Because this control system focuses on achieving organizational goals, this type of control must allow results to be measured, as well as to compare them with standards. In monitoring the progress of productivity achievement, the control system has a monitoring and supervisory role through the process of assessing and providing compensation benefits for employee productivity. Thus it can be estimated that the higher the monitoring and supervision of results at the Office of Transportation in Bone City, the higher the willingness of the Head of the Office to accept losses to be received. Thus the positive relationship of monitoring and supervision of the willingness of the Research Object to accept the loss that will be received is on the grounds that this system is the provision of allowances used to determine targets and targets as well as the use of financial compensation based on work productivity. Therefore it is estimated that the use of work productivity measures financially that focus on achieving organizational goals can be used to increase the willingness of the attitude of the Office of Transportation to accept risks.

Key words: Financial compensation and employee performance.