

ABSTRAK

Megawati. M stambuk **105720411913** tahun 2017 “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Majene*” di bimbing oleh Moh. Aris Pasigai, dan Muh. Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap prestasi kerja pegawai sekaligus untuk membuktikan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional baik secara parsial maupun simultan terhadap prestasi kerja pegawai yang di laksanakan di kantor bupati kabupaten Majene, guna meningkatkan kesadaran pimpinan maupun bawahan tentang keterkaitannya satu sama lain, membangun kerja sama yang baik dalam mewujudkan tujuan serta visi dan misi organisasi.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Populasi penelitian meliputi seluruh pegawai yang berstatus PNS di bagian Pemerintahan, Ortala dan Umum. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan system sampel jenuh yaitu Teknik penentuan sampel dengan menempatkan seluruh populasi sebagai sampel Sugiyono (1998 : 123) sebanyak 40 sampel. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara sedangkan analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana, uji validitas, uji reliabilitas serta uji hipotesis menggunakan uji signifikansi parsial (uji statistik t).

Hasil penelitian pada taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan uji validitas lebih besar dari r_{tabel} 0,411 semua indicator valid, uji reliabilitas $r_{tabel} = 0,411$ sedangkan nilai Alpha sebesar 0,827 yang artinya lebih besar dari nilai r_{tabel} , uji regresi linier sederhana $Y = a + bX$ atau ($Y = 3,101 + 0,425X$) bernilai positif dan untuk uji hipotesis diperoleh nilai t_{hitung} adalah 9,451 sedangkan nilai t_{tabel} 2,024 yang lebih kecil dari pada t_{hitung} atau nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ pada taraf signifikan 5% sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan transformasional, Prestasi kerja pegawai