

ABSTRAK

Dedy Risaldy (105720409513), Pengaruh Diklat terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian Negara Regional IV Makassar. Dibimbing oleh Dr. Muchran BL.SE.MS dan Syarthini Indrayani SE. M,Si

Pada sebuah organisasi faktor sumber daya manusia dalam hal ini pegawai merupakan bagian yang sangat penting dalam mencapai tujuan organisasi. Suatu organisasi akan mencapai tujuan jika pegawai yang dimilikinya memiliki kinerja yang tinggi. Kinerja dapat ditingkatkan antara lain melalui peningkatan pendidikan dan latihan (Diklat) bagi para pegawai. Pokok permasalahan penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh yang signifikan dari Diklat terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan kepegawaian Negara Makassar.

Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana untuk menganalisa data kedalam SPSS (*Statistic Programming for Social Science*) dan Mixrosoft exe. Hasil dari SPSS dan Microsoft Exel kemudian akan menjadi alat bantu untuk tabulasi dat. Setelah itu digunakan juga uji-t (uji test) dan uji-f (uji fisher) untuk mengetahui adanya pengaruh yang signifikan diklat terhadap kinerja pegawai pada kantor badan Kepegawaian Negara Makassar.

Berdasarkan analisis pengaruh Diklat terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Regional IV Badan Kepegawaian Negara Makssar hasilnya adalah $Y = 24,465 + 0,750x$ dapat diketahui bahwa diklat memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerj pegawai. Dari perhitungan uji-f, diketahui bahwa nilai hitung (26,048) lebih besar dari ftabel (4,007) sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel diklat memberi pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Perhitungan analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel pendidikan dan latihan memberikan sumbangan terhadap kinerja sebesar 31,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh factor-faktor lain yang tidak diteliti. Kesimpulan yang dapat diambil adalah pendidikan dan pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja.