

ABSTRAK

Ardeva susilo nugoho 2017. “Hubungan pembagian kerja dan wewenang karyawan terhadap prestasi kerja pada PT. BANK Btpn Cabang Sungguminasa”. Skripsi Dibimbing oleh Drs. EK.Ikram Idrus.,MSi selaku pembimbing I dan Syafaruddin.SE.,MM selaku pembimbing II.

Berdasarkan olah data langsung yang dilakukan penulis selama melakukan penelitian pada PT. BTPN Cabang Sungguminasa, variabel pemabagian kerja mempengaruhi prestasi kerja dengan memiliki skor 673 dengan rata-rata 22,42 untuk wewenang karyawan dan skor 663 dengan rata-rata 22,06 untuk kinerja dan untuk prestasi kerja skor 665 dengan rata-rata 22,15.

Selain itu berdasarkan dengan hipotesis yang menyatakan bahwa tidak ada pengaruh signifikan pembagian kerja terhadap pretasi kerja terbukti kebenarannya pada uji parsial (uji t) hasil t hitung untuk variabel pembagian kerja sebesar 1.807 dan nilai pada tabel distribusi 5% sebesar 1,697 maka $t \text{ hitung } 1.807 > t \text{ tabel } 1697$ sedangkan nilai signifikansi yang ditunjukkan oleh nilai $p < \alpha = 0,082$ ($0,082 > 0,05$). Dan hipotesis yang menyatakan ada pengaruh signifikan wewenang karyawan terhadap perstasi kerja terbukti kebenarannya pada uji parsial (uji t) hasil t hitung untuk variabel wewenang karyawan sebesar 4.771 dan nilai pada tabel distribusi 5% sebesar 1,697 maka $t \text{ hitung } 4.771 > t \text{ tabel } 1697$ sedangkan nilai signifikansi yang ditunjukkan oleh nilai $p < \alpha = 0,000$ ($0,000 > 0,05$) berpengaruh signifikan.

Kata Kunci: Pembagian kerja, wewenang karyawan dan prestasi kerja.