

ABSTRAK

Eva Sulastriy Anwar, 2020. Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Barru. Dibimbing oleh pembimbing I Dr. Burhanuddin, S.sos., M.Si dan pembimbing II Dr. Sudarmi, M.Si

Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil diartikan sebagai suatu bentuk sikap pegawai dalam menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang ada, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya. Menegakkan suatu kedisiplinan penting bagi suatu instansi, sebab kedisiplinan berisikan peraturan-peraturan yang harus ditaati oleh pegawai. Untuk mencapai hasil yang baik sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan perlu adanya disiplin kerja yang baik dari pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Disiplin Preventif dan Disiplin Korektif serta Upaya dalam meningkatkan disiplin kerja PNS di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Barru dengan jumlah informan sebanyak 5 orang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian Kualitatif dengan pendekatan Fenomenologi dengan memperoleh data dari hasil wawancara, observasi, dan dokumentasi langsung di lapangan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin preventif PNS di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Barru sudah relevan sebab pada proses pendisiplinan preventif memiliki strategi dalam mendisiplinkan diri pegawainya, Disiplin Korektif Dinas Pendidikan Kab. Barru juga dapat dikatakan lumayan baik sebab pada proses pendisiplinan korektif jenis sanksi yang pernah dikeluarkan adalah peringatan secara lisan saja sebab jenis pelanggaran yang terjadi dikategorikan pelanggaran ringan sedangkan upaya peningkatan disiplin di Dinas Pendidikan Kab. Barru yaitu memperkuat perilaku yang baik yang dimulai dari pimpinan, Dinas Pendidikan Kab. Barru juga memberikan penghargaan pada Peringatan Hari Ulang Tahun RI yang sesuai mekanisme yang ada yang di nilai oleh BKD serta pimpinan juga telah melakukan sosialisasi aturan yang harus di ikuti oleh seluruh pegawai. Hal ini dilihat dari hasil penelitian peneliti yang dikaitkan dengan 3 indikator milik Handoko diantaranya Disiplin Preventif, Disiplin Korektif dan Upaya yang dilakukan

Kata Kunci: Disiplin Kerja, PNS