

## ABSTRAK

### **Eka Nursaina, Dr. Hj. Budi Setiawati dan Dr. Burhanuddin. Pelaksanaan Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil Berbasis Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan.**

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil bahwa Instansi Pemerintah wajib menyusun kebutuhan jumlah dan jenis jabatan PNS berdasarkan analisis jabatan dan analisis beban kerja. Analisis jabatan memiliki peran yang sangat penting dalam sebuah organisasi untuk menempatkan orang pada suatu jabatan atau posisi tertentu. Pelaksanaan analisis jabatan untuk pegawai penting dilakukan oleh pemerintah provinsi Sulawesi Selatan, dalam hal ini dilaksanakan oleh BKD dalam rangka untuk mengetahui apakah pegawai cocok atau pantas menempati jabatan yang diberikan, mulai dari pendidikannya, keahliannya, pengalamannya. Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) di BKD Pemerintah Provinsi Sul-Sel berjumlah 24.458 PNS pada bulan April 2020.

Hasil penelitian ini menunjukkan beberapa problem dalam penyusunan analisis beban kerja di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan khususnya dalam prosedur rekrutmen PNS yakni dalam penyusunannya sepenuhnya belum optimal karena data yang diperoleh dalam setiap jabatan yang disusun analisis jabatan dan analisis beban kerja belum betul memenuhi aspek yang dibutuhkan sebagai informasi jabatan yang mewakili setiap jabatan. Kemudian kendala dalam Formasi dimana formasi itu didapat dari penyusunan kebutuhan atau prioritas kebutuhan yang telah diusulkan oleh organisasi yang kemudian ditetapkan oleh Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara (MENPAN). Kendala yang dihadapi biasanya ada jabatan-jabatan tertentu yang diusul ke MENPAN tetapi, penempatannya tidak sesuai dengan apa yang diusulkan. Cenderung atau kadang tidak sesuai dengan jumlah atau jenis jabatan yang diusulkan.

**Kata Kunci : Rekrutmen, Analisis Beban Kerja.**