

ABSTRAK

Firsa Rahayu, Stambuk 10720443013 2017 **Pengaruh Tingkat Kesesuaian Materi Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Perkebunan Nusantara XIV Makassar**, dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai dan Samsul Rizal

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Apakah “Tingkat kesesuaian materi pengembangan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar”.

Metode analisis yang digunakan ialah regresi linear sederhana dan pengolahan data primer menggunakan program SPSS (Statistical Product and Service Solutions) V. 20,0. Analisis data yang digunakan melalui analisis data Deskriptif dan data kuantitatif. Data dikumpulkan melalui observasi, dokumen tasi dan kuesioner

Hasil penelitian diperoleh pengujian parsial (uji t) antara variable tingkat kesesuaian materi pengembangan sumber daya manusia terhadap variable kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung sebesar 4.549 koefisien regresi sebesar 21.608 dan nilai probabilitasnya sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 dan dari nilai F hitung sebesar 20.691 dengan nilai signifikansi (sig) sebesar 0,000. Karena nilai signifikansi (sig) jauh lebih kecil dari 0,05

Kata kunci = **Tingkat Kesesuaian Materi Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan**