

ABSTRAK

HERLINA. 2017. **Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Perilaku Etis Karyawan Dalam Sistem Penggajian pada PT. Fajar Graha Pena Makassar**, (dibimbing oleh Hj. Ruliaty dan Andi Arman).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian intern terhadap perilaku etis karyawan dalam sistem penggajian pada PT. Fajar Graha Pena Makassar. Penelitian ini dilakukan metode analisis statistik dengan menggunakan spss (*Statistical Product and Service Solution*) dan metode analisis regresi linear berganda (*Multiple Regression Analysis*).

Data yang digunakan berupa data kuantitatif, dan data yang di peroleh dalam bentuk metode angket yaitu dengan menyebarkan pertanyaan (kuesioner) yang telah disusun terstruktur dan mengacu pada variabel yang di teliti pada PT. Fajar Graha Pena Makassar. Hasil penelitian dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada karyawan yang bekerja pada PT. Fajar Graha Pena Makassar.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator-indikator variabel independen (lingkungan pengendalian, penaksiran resiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi dan pemantauan) berpengaruh terhadap variabel dependen (perilaku etis karyawan dalam sistem penggajian). Sementara berdasarkan model regresi juga di kemukakan bahwa lingkungan pengendalian memiliki pengaruh negatif sebesar -0,068 atau -6,8 %, penaksiran resiko memiliki pengaruh positif sebesar 0,271 atau 27,1%, aktivitas pengendalian memiliki pengaruh positif sebesar 0,157 atau 15,7%, informasi dan komunikasi memiliki pengaruh positif sebesar 0,367 atau 36,7% dan pemantauan memiliki pengaruh positif sebesar 0,258 atau 25,8 %.

Kata Kunci : Pengendalian Intern, Perilaku Etis, sistem Penggajian