

ABSTRAK

Muhammad Adha Abduh, Ihyani Malik dan Hafiz Elfiansyah Parawu. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Dan Diklat Kabupaten Bone

Kinerja pegawai merupakan salah satu faktor yang menentukan pencapaian tujuan apakah seorang pegawai telah melaksanakan pekerjaannya secara keseluruhan. Motivasi kerja dinilai memiliki pengaruh dalam pencapaian kinerja. Berdasarkan hal tersebut, kajian penelitian ini bertujuan mendeskripsikan dan menjelaskan hubungan motivasi kerja dengan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Dan Diklat Kabupaten Bone.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif untuk mendeskripsikan dan menjelaskan hubungan motivasi kerja dengan kinerja pegawai. Sampel sebanyak 57 orang pegawai yang dipilih secara sampling jenuh. Data penelitian dikumpul dengan menggunakan instrumen berupa kuesioner dan dokumentasi. Data tersebut dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif dan inferensial dengan analisis korelasi product moment. Data dijelaskan dalam bentuk tabel, gambar, frekuensi dan narasi hasil olahan data dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai. Oleh karena itu, hipotesis dalam penelitian diterima karena didukung oleh nilai signifikansi.

Kata kunci: Motivasi kerja, kinerja, pegawai