

ABSTRAK

H. MUHAMMAD YUNUS (2014), Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Sulawesi Selatan, dibimbing oleh: **H.M. IDE SAID, D.M** dan **H. ABDUL RAHMAN RAHIM**.

Tujuan penelitian ini: (1) Menganalisis pengaruh penghargaan, tanggung jawab, kondisi kerja, dan pekerjaan itu sendiri terhadap kinerja pegawai di Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Sulawesi Selatan; (2) Mengetahui variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Sulawesi Selatan.

Penelitian ini menggunakan pola eksplanasi (*level of explanation*) penelitian yang bermaksud menjelaskan kedudukan variabel-variabel yang diteliti serta pengaruhnya. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai tetap pada Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Propinsi Sulawesi Selatan yang berjumlah 147 orang. Penelitian ini menggunakan metode sensus dengan pengambilan sampel secara menyeluruh karena dianggap populasinya kecil, sehingga jumlah sampel sama dengan jumlah populasi yaitu 147 orang responden, dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel penghargaan, tanggung jawab, kondisi kerja, dan pekerjaan itu sendiri berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai simultan sebesar 86,6%. Selanjutnya hasil secara parsial menunjukkan bahwa variabel penghargaan, tanggung jawab, kondisi kerja, dan pekerjaan itu sendiri berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel penghargaan berpengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai pada Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Sulawesi Selatan, karena memiliki nilai beta tertinggi 26,3% dibanding variabel lainnya.

Kata kunci: penghargaan, tanggung jawab, kondisi kerja, pekerjaan itu sendiri, dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

H. MUHAMMAD YUNUS (2014), *The Effect of Motivation on Employees Performance Agency in the Library and Archives South Sulawesi Province, the supervisor by: H. M. IDE SAID, D.M dan H. ABDUL RAHMAN RAHIM.*

The purpose of this study was: 1) Analyze the effects of respect, responsibility, working conditions, and work themselves to the; performance of employees in the Library and Archives of Sulawesi Selatan (2) Knowing the dominant variables affect the performance of employees at the Library and Archives of Sulawesi Selatan.

This study uses a pattern of explanation (level of explanation) is research that intends to explain the position of the variables studied and the relationship between one variable to another variable. The study population was all employees remain at the Library and Archives South Sulawesi Provincial totaling 147 people. This study uses census with full sampling technique because it is a small population, so the number of samples is equal to the total population of 147 respondents, using multiple linear regression analysis method.

The results showed that the variables respect, responsibility, working conditions, and the work itself and significant positive effect on employee performance. This shows that all the independent variables that influence the positive and significant impact on the performance of employees at the Library and Archives of Sulawesi Selatan

The results showed that the most dominant variables influence the award on employee performance at the Library and Archives of Sulawesi Selatan.

Keyword: respect, responsibility, working conditions, the work itself, and employee performance.