

ABSTRAK

MASLIANA, 2020. Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Terhadap Proses Penilaian Prestasi Kerja Karyawan PT. Asia Iman Wisata. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I H. Mahmud Nuhung dan Pembimbing II Muh. Nur Rasyid

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Terhadap Proses Penilaian Prestasi Kerja Karyawan PT. Asia Iman Wisata. Populasi pada penelitian ini sebanyak 30 dan jumlah sampel sebanyak 30. Jenis penelitian yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif. Data yang diolah merupakan hasil interpretasi responden dan karyawan PT. Asia Iman Wisata. Adapun teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan model interaktif dengan responden, dimana data interpretasi responden kemudian diregulasikan dengan menggunakan teknik analisis data dalam hal ini SPSS.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan maka diperoleh model persamaan regresi sederhana $Y = 6,883 + 0,499X$ yang berarti produktivitas kerja karyawan berpengaruh positif terhadap proses penilaian prestasi kerja karyawan dan dari hasil analisis uji t diperoleh nilai signifikan $0,00 < 0,05$ yang berarti produktivitas berpengaruh signifikan terhadap proses penilaian prestasi kerja karyawan, dengan demikian hipotesis diterima.

Kata Kunci : Produktivitas, Prestasi kerja

ABSTRACT

MASLIANA, 2020. Analysis of Work Productivity of Employees Against the Work Performance Assessment Process of PT. Asia Faith Tourism. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Advisor I H. Mahmud Nuhung and Advisor II Muh. Nur Rasyid

This study aims to determine the Analysis of Employee Productivity on the Work Performance Assessment Process of PT. Asia Faith Tourism. The population in this study was 30 and the number of samples was 30. This type of research used a quantitative approach. The processed data is the result of the respondent's interpretation of the employees of PT. Asia Faith Tourism. The analysis technique used in this study uses an interactive model with respondents, where the respondent's interpretation data is then regulated using data analysis techniques, in this case SPSS.

Based on the results of the data analysis that has been carried out, the simple regression equation model $Y = 6.883 + 0.499X$ is obtained, which means that employee work productivity has a positive effect on the employee work performance assessment process and from the results of the t test analysis, a significant value of $0.00 < 0.05$, which means productivity has a significant effect on the employee performance assessment process, thus the hypothesis is accepted.

Keywords: Productivity, work performance