

ABSTRAK

NUR INSAN, Pengaruh *Soft Skill* Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada RSUD Labuang Baji Makassar. Dibimbing Oleh **Ihyani Malik Dan Nasrul Haq.**

Penelitian ini dilaksanakan pada RSUD Labuang Baji Makassar. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh *Soft skill* terhadap motivasi kerja pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Labuang Baji Makassar, dengan menetapkan sampel penelitian yaitu pegawai pada RSUD Labuang Baji Makassar yang berjumlah 90 orang. Metode analisis yang digunakan adalah *Analisis deskriptif* dan *Uji pengaruh (analisis regresi linear sederhana)*

Berdasarkan dari hasil analisis kuantitatif, diperoleh bahwa *Soft Skill (X)* berpengaruh positif terhadap motivasi kerja pegawai (*Y*) dengan nilai koefisien sebesar 0,861 yang berarti bahwa setiap terjadi perubahan *Soft Skill (X)* sebesar 1 poin akan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja pegawai pada RSUD. Labuang Baji Makassar sebesar 0,861. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) yang digunakan untuk mengukur besarnya pengaruh *variable independent* terhadap *variable dependent* diperoleh nilai *adjusted R square* adalah 0,803. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 80,3% motivasi kerja pegawai pada RSUD. Labuang Baji Makassar dipengaruhi oleh *Soft Skill* pegawai RSUD Labuang Baji Makassar, Sedangkan sisanya sebesar 19,7% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti.

Kata kunci : *Soft Skill dan Motivasi Kerja*