

ABSTRAK

Seruni Hapsah.2017.Pengaruh Kompetensi Manajerial Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Liukang Tupabbiring Kabupaten Pangkep

(dibimbing oleh Fatmawati dan Jaelan Usman)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi manajerial terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Liukang Tupabbiring Kabupaten Pangkep. Jenis Penelitian yang digunakan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuisisioner dan kepustakaan. Data tersebut dianalisis secara statistik deskriptif kuantitatif dengan menggunakan SPSS. Populasi sebanyak 34 dan tehnik pengambilan Sampel menggunakan total sampling jenuh..

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi manajerial mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Liukang Tupabbiring Kabupaten sebesar 51,2% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor yang ada pada pegawai itu sendiri. Kompetensi manajerial memiliki 3 Indikator, dari indikator tersebut yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Liukang Tupabbiring Kabupaten Pangkep ialah kemampuan hubungan interpersonal sebesar 0,596%.

Kata kunci: Kompetensi Manajerial , Kinerja Pegawai