

## ABSTRAK

**Zainal. K105614803313:** "Kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Takalar" ( Di Bimbing Oleh Muhammad Idris dan Ansyari Mone).

Kinerja atau prestasi kerja merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya, yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu. Kinerja instansi pemerintah adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan instansi pemerintah sebagai penjabaran visi, misi dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan.

Jenis penelitian menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dengan informan penelitian terdiri dari Kepala Dinas, Sekretaris, Kepala sub bagian program dan kepegawaian, kepala sub bagian umum dan perlengkapan, staf bagian program dan kepegawaian dan staf sub bagian umum dan perlengkapan dengan metode wawancara mendalam serta observasi.

Hasil penelitian yang diperoleh dalam penelitian ini adalah bahwa kinerja pegawai di dinas pekerjaan umum kabupaten takalar sudah cukup baik hal itu dilihat dari faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu kemampuan dan motivasi yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Indikator tujuan, standar, kompetensi dan peluang memberi pengaruh paling dominan sedangkan indikator umpan balik memberi pengaruh paling kecil dilihat dari kurangnya respon pegawai.

*Key words : Kinerja Pegawai*