

ABSTRAK

Fadhilah Ainun Hernawan, 2021. Pengaruh Sistem Kerja Dan Kejelasan Job Desk Bagi Karyawan Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Pada PT. Asafa Global Wisata, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Bapak Muhiddin Daweng dan Pembimbing II Bapak Muh. Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem kerja dan job desk terhadap tingkat produktivitas kerja. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner. Jumlah sampel sebanyak 30 orang responden yang merupakan keseluruhan dari populasi karyawan PT. Asafa Global Wisata sehingga digunakan sampel jenuh. Jenis penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif. Adapun teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan model interaktif dengan responden, dimana data interpretasi responden kemudian diregulasikan dengan menggunakan teknik analisis data dalam hal ini SPSS.

Berdasarkan hasil analisis data penelitian diperoleh persamaan regresi $Y = 7,857 + 0,260X_1 + 0,483X_2$ yang berarti variabel sistem kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja, serta variabel job desk berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel sistem kerja memiliki nilai probabilitas $0,178 > 0,05$ yang berarti berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel produktivitas kerja dan variabel job desk memiliki nilai probabilitas $0,020 < 0,05$ yang berarti berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja.

Kata Kunci : Sistem Kerja, Job Desk, dan Produktivitas kerja