

ABSTRAK

Halima Afrah Fadilah, Muhlis Madani dan Nurbiah Tahir. Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di PT.Telekomunikasi Seluler Kota Makassar

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja pegawai di PT.Telekomunikasi Seluler Kota Makassar

Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 93 orang dengan menggunakan sampel acak. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil analisis statistik deskriptif bahwa variabel kompensasi memiliki indikator yaitu gaji dengan nilai rata-rata sebesar 4,58 yang dimana hal ini menunjukkan bahwa gaji yang diberikan kepada pegawai secara tepat waktu, hal ini termasuk kategori baik. Sedangkan hasil analisis statistik deskriptif variabel semangat kerja memiliki indikator lingkungan kerja dengan nilai rata-rata sebesar 4,47% yang dimana hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memang sangat berpengaruh besar bagi para pegawai, hal ini termasuk kategori baik. Persamaan regresi linier sederhana menghasilkan persamaan $Y = 1,839 + 0,612X$. Dengan demikian, hasil penelitian ini menemukan bahwa variabel kompensasi berpengaruh terhadap semangat kerja. Hasil analisis koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,374% yang menunjukkan bahwa variabel kompensasi mempunyai pengaruh sebesar 37,4% yang termasuk kecil. Selisihnya 63% dipengaruhi oleh variabel lain seperti diberikan promosi jabatan, kepemimpinan, pelatihan, diberi kesempatan mengembangkan diri.

Kata Kunci : Kompensasi, Semangat Kerja.