

## ABSTRAK

Edi Mustari, Stambuk. 105720412913. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Pinrang, dibimbing oleh Dr. H. Mahmud Nuhung, M.A selaku Pembimbing I dan Bapak Samsul Rizal, SE., MM selaku pembimbing II.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian dilaksanakan pada kantor Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Pinrang, dengan menjangking 100 orang sebagai sampel, sedangkan pengumpulan data menggunakan teknik kuisioner.

Untuk menjelaskan karakteristik responden menggunakan analisis persentase, sedangkan untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang berkaitan dengan hipotesis dianalisis dengan menggunakan analisis ; Uji Validitas, Uji Reability, Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), Uji F dan Uji T.

Hasil uji validitas menyatakan bahwa dari Kinerja pegawai (Y) dan kompensasi (X) yang terdiri 16 pernyataan sudah valid karena memiliki nilai korelasi diatas 0,30. Sedangkan uji reability menyimpulkan bahwa semua item pertanyaan telah reliabel (dapat dipercaya) karena memiliki nilai *croncabch alpha* diatas 0,60.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa kompensasi (X), berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) yang ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 4,678. Sedangkan untuk uji signifikan uji t diperoleh bahwat <sup>hitung</sup> yang diperoleh adalah lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $7,695 > 1,984$ ), pada taraf signifikan 5%.

Hasil analisis determinasi menunjukkan bahwa variable kompensasi (X) berpengaruh sebesar 61,7% terhadap variable Kinerja Pegawai(Y), sedangkan selebihnya yaitu sebesar 37,7% adalah dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.**