

ABSTRAK

Dandi Mardianto, 2021. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sukses Mantap Sejahtera Dompu Nusa Tenggara Barat (NTB). Skripsi program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Moh. Aris Pasigai dan Pembimbing II Muh. Nur Rasyid

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Data penelitian ini diperoleh dari metode penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuesioner). Jenis data yang digunakan adalah data kualitatif dan data kuantitatif sedangkan sumber data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS 18. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi yang terdiri atas motivasi eksternal dan motivasi internal secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Sukses Mantap Sejahtera tahun 2020. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji F dengan taraf signifikan di bawah 0,05.

Variabel motivasi eksternal dan internal berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t, variabel independen secara parsial masing-masing mempengaruhi variabel dependen jika tingkat signifikannya dibawah 0,05. Motivasi Eksternal dengan taraf signifikan sebesar 0.037 dan Motivasi Internal dengan taraf signifikan sebesar 0.048. Variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah Motivasi Eksternal. Hal ini dibuktikan oleh koefisien Beta dari Motivasi Eksternal yang lebih besar dibandingkan dengan Motivasi Internal yaitu sebesar 0.522.

Kata kunci: Motivasi, Motivasi Eksternal, Motivasi Internal, Produktivitas Kerja Karyawan.