

ABSTRAK

Wandi Fatrah, Tahun 2021. Efektivitas Penilaian Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Abdul Muttalib dan Pembimbing II Nasrullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem Penilaian Kerja terhadap Pengembangan Karir pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 59. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diambil dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan pengukuran skala likert 5 point. Teknik analisis data yang digunakan adalah kuantitatif dan analisis regresi sederhana dengan bantuan SPSS 25. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan maka diperoleh model persamaan regresi $Y = 9,078 + 0,981 + e$ yang berarti system penilaian kerja berpengaruh positif signifikan terhadap pengembangan karir, dan hasil analisis uji t diperoleh signifikan $0,000 < 0,05$ sedangkan t_{hitung} sebesar 8,774 dan t_{tabel} sebesar 2,002 yang berarti variable Sistem Penilaian Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Pengembangan Karir pada Kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa Provinsi Sulawesi Selatan, dengan demikian hipotesis diterima.

Kata Kunci: Sistem Penilaian Kerja, Pengembangan Karir

