

ABSTRAK

ISMAIL MANSYUR, 2018 Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Gowa. Dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai dan Muh. Nur Rasyid Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Pelatihan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Gowa.

Metode atau jenis penelitian ini yaitu survey. Populasi atau sasaran yaitu Pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Gowa sekitar 32 orang. Teknik pengumpulan data melalui angket, dan dokumentasi sebagai penunjang. Analisis data dilakukan dengan mempergunakan metode analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa secara Simultan (bersama-sama) variabel independent mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen. variabel yang terdiri dari Motivasi, Pelatihan dan Kepuasan Kerja sebesar 0,000 terhadap peningkatan Kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Gowa, dan secara parsial : Motivasi= 0,971, Pelatihan= 0,001 dan Kepuasan Kerja= 0,937. Dengan demikian hipotesis pertama dan ketiga ditolak sedangkan hipotesis kedua diterima. Untuk meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Gowa, disarankan agar lebih mengoptimalkan dan memfasilitasi pelaksanaan Pelatihan serta sarana prasarana kerja bagi semua pegawai.

Kata Kunci : Motivasi, Pelatihan, Kepuasan Kerja, Kinerja, pegawai kantor pertanahan gowa
