



## ABSTRAK

### RUSLI, PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA SIPAENRE KABUPATEN BULUKUMBA

Pembimbing I Dr. Andi Jam'an, SE., M. SI, Dan Syafaruddin, SE., MM, Sebagai  
pembimbing II

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui disiplin kerja terhadap peningkatan kerja pegawai pada Kantor Desa Sipaenre Kabupaten Bulukumba.

Metode Dalam penelitian ini Peneliti menggunakan metode deskriptif, yaitu metode dimana data di kumpulkan kemudian dianalisis sehingga menjelaskan bagaimana pengaruh disiplin kerja pegawai, selanjutnya menganalisis isdeng dan dengan menghubungkan antara sistem kompensasi dengan meningkat kandisiplinan kerja pegawai, kemudin menginterpretasikan hasil analisis untuk mengambil keputusan. Menggunakan teknik pengumpulan data yaitu dalam bentuk wawancara dan dokumentasi.

Hasil Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan kuensioner( data prime). Pengambilan sampling menggunakan *Nonprobability sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang tidak member peluang kesempatan yang sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipili menjadi sampel. Di tentukan dengan *purposivesampling* yaitu pengambilan sampel dengan adanya maksud atau tujuan tertentu, tujuan dan maksud pada penelitian ini dengan mengambil hasil dari pengaruh disiplin kerja terhadap peningkatan pegawai pada Kantor Desa Sipaenre Kabupaten Bulukumba Berdasarkan hasil pengujian Uji