

## ABSTRAK

**A.Aryadi Ali, 2018 “Pengaruh Motivasi Dan pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PT. PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar Di Kota Makassar” Agus Salim HR dan Aulia**

Penelitian ini menguraikan mengenai pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada kantor PT.PLN (PERSERO) Wilayah Sulselrabar di Kota Makassar. Dalam penelitian ini, diambil sebanyak 58 karyawan sebagai sampel penelitian dengan menggunakan metode Simple Random Sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan (observasi, interview, dokumentasi, kuesioner) dan study kepustakaan. Pengolahan data menggunakan metode analisis regresi berganda dengan menggunakan program spss 23 for windows. Uji yang digunakan untuk menguji instrument penelitian berupa uji validitas dan uji reabilitas. Uji hipotesis menggunakan uji parsial (uji T).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan analisis regresi berganda diperoleh persamaan :  $Y = 5,978 + 0,243 X_1 + 0,470 X_2$ . Variabel motivasi ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan sebesar 0,243. Sedangkan variabel pelatihan ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan sebesar 0,470. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,399, artinya variabel  $X_1$  dan variabel  $X_2$  mempunyai kontribusi secara bersama – sama sebesar 39,9 % terhadap peningkatan kinerja karyawan. Sedangkan sisanya sebesar 60,1 % dipengaruhi oleh variabel lain. Pengujian hipotesis menggunakan uji T menunjukkan bahwa dari variabel independen yaitu motivasi ( $X_1$ ) dan pelatihan ( $X_2$ ) terbukti berpengaruh positif dan signifikan mempengaruhi variabel dependen yaitu peningkatan kinerja karyawan ( $Y$ ).

**Kata kunci :** Motivasi, Pelatihan, Kinerja.