

## ABSTRAK

**ANSAR**, 2014 Pengaruh Motivasi, Pendidikan, Disiplin, dan Tanggung Jawab terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Ajudan Jenderal Kodam VII/Wirabuana.

(Pembimbing. H. Irwan Akib, dan H. Mappamiring)

Tujuan dalam penelitian ini adalah 1. Mengetahui dan menganalisis secara lebih mendalam mengenai tingkat motivasi, pendidikan, disiplin, dan tanggung jawab Pegawai Negeri Sipil di Kantor Ajudan Jenderal Kodam VII/Wirabuana, 2. Mengetahui dan menganalisis lebih mendalam pengaruh motivasi, pendidikan, disiplin dan tanggung jawab serta faktor dominan yang berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Ajudan Jenderal Kodam VII/Wirabuana.

Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear berganda. Adapun variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi, pendidikan, disiplin, dan tanggung jawab sedangkan variabel dependennya adalah kinerja pegawai. Untuk mengetahui apakah variabel independen mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen digunakan uji F, sedangkan untuk mengetahui berapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen digunakan uji t, jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 70 orang responden yang ditentukan dengan menggunakan *purposive sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi, pendidikan, disiplin, dan tanggung jawab mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil di Kantor Ajendam VII/Wirabuana, dari keempat variabel tersebut yang paling dominan berpengaruh adalah variabel tanggung jawab.

