

ANALISIS PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN JENEPONTO

ABSTRAK

Diberlakukannya Undang-undang No. 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah atau Otonomi Daerah membawa konsekuensi logis bagi Pemerintah Daerah yaitu adanya tuntutan pemberdayaan aparatur dalam memberikan pelayanan masyarakat yang lebih profesional, responsive dan transparan. Mengingat kenyataan tersebut, peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan suatu kebutuhan masa depan. Peningkatan kualitas Pegawai Negeri Sipil dapat dilakukan dengan pendidikan dan latihan (diklat). Tujuan utama diadakannya pendidikan dan latihan (diklat) adalah meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan, dan sikap untuk dapat melaksanakan tugas jabatan secara profesional.

Pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan dan latihan (diklat) pada dasarnya adalah peningkatan kinerja pegawai yang mencerminkan kemampuan anggota organisasi dalam bekerja, artinya prestasi masing-masing pegawai dinilai dan diukur menurut kriteria yang sudah ditentukan sebelumnya oleh organisasi. Pada sisi inilah prestasi individu menjadi jaminan bagi organisasi bahwa organisasi akan tetap mampu menjawab setiap tantangan perubahan dan bahkan menjangkau setiap kemungkinan perubahan pada masa yang akan datang.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh hasil bahwa materi diklat, trainers dan metode diklat berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Inspektorat Kabupaten Jeneponto, artinya bahwa manfaat diadakannya diklat berupa peningkatan kinerja pegawai sangat dipengaruhi oleh diklat baik materinya, tenaga instruktornya, maupun pemilihan metode diklat yang digunakan. Adapun variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai adalah metode diklat, artinya bahwa keberhasilan diklat sangat ditentukan bagaimana memilih metode yang tepat sesuai dengan tujuan dan sasaran serta peserta diklat. Adapun dalam pemilihan metode diklat harus sesuai dengan situasi, hal ini dapat dilakukan dengan alternatif metode campuran antara ceramah, tanya jawab, diskusi, studi kasus, *rule playing*, sosio drama, maupun simulasi.

ABSTRACT

Herman Sumanjaya, 2015. The Effect of Education and Training Inspectorate Towards Employee Performance Jeneponto, Supervised by Abdul Rahman Rahim and Jaelan Usman.

The aimed of this study was to determine whether there was influence of variable dictates which consists of training materials, instructors' diktat and methods of training on employee performance inspectorate Jeneponto and which variables were dominant. The method used was quantitative method which consisted of independent variables those training materials, instructor training and training methods and the dependent variable was employee performance. Data analysis was using regression analysis and descriptive analysis causal explained the relationship between independent variables and the dependent variable.

Results of the study were that the material dictates, instructors and training methods had a significant effect on employee performance Jeneponto inspectorate, which meant that the holding of training benefits of increased employee performance was strongly influenced by good training material, labor instructor, as well as the selection of training methods were used. The variables were the dominant influence on employee performance was a diktat method, meaning that the success of the training was determined how to choose the training participants. As for the selection of methods of training might be appropriate to the situation, this could be done with alternative methods of mix between lectures, question and answer, discussion, case studies, playing rule, socio drama, or simulation.

Keywords: education, training, employee, performance, inspectorate.