

## ABSTRAK

**UMAR. 105191112616** *Dinamika kesetaraan terhadap relasi gender dalam kepemimpinan di Universitas Muhammadiyah Makassar.* Jurusan Pendidikan Agama Islam Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Abdul Azis Muslimin dan A. Fajriwati.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Untuk mengetahui dinamika kesetaraan gender di Universitas Muhammadiyah Makassar (2) Untuk mengetahui kesetaraan gender dalam kepemimpinan di Universitas Muhammadiyah Makassar (3) Untuk mengetahui faktor penghambat dan pendukung konsep kesetaraan gender dalam menduduki jabatan di Universitas Muhammadiyah Makassar.

Jenis metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif (*field research*) yang bersifat deskriptif yaitu penelitian yang mengumpulkan data dilakukan di lapangan untuk memahami fenomena sosial dalam pandangan perilakunya. Sumber data penelitian adalah dosen unismuh, instrumen peneliti yang digunakan yaitu pedoman observasi, pedoman wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang di gunakan yaitu teknik reduksi data, verifikasi data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian dapat dirangkum sebagai berikut: dinamika kesetaraan terhadap relasi gender di Universitas Muhammadiyah Makassar yaitu: 1) Dinamika kesetaraan peran laki laki dan perempuan di Universitas Muhammadiyah Makassar, telah ada dan dibuktikan dengan adanya penempatan perempuan dalam jabatan kepemimpinan yang strategis baik dalam kepemimpinan sebagai Dekan maupun Ketua Prodi, hal ini di/karenakan di Unismuh Makassar dalam aturannya memberikan peluang yang sama dan tidak hanya untuk jenis kelamin tertentu atau dominasi budaya patriarki. 2) Relasi gender dalam kepemimpinan di Universitas Muhammadiyah Makassar, di lihat dalam kepemimpinan atau aktivitas kerjanya laki-laki dan perempuan tidak ada bedanya, Realitas yang terjadi justru perempuan yang diberi jabatan di Unismuh Makassar, loyal, tekun, dan disiplin telaten dalam tanggung jawab terhadap jabatan yang diberikan. Relasi dalam hal ini adalah kerjasama untuk menunjang akreditasi jurusan ataupun Universitas. 3) Faktor pendukung dan penghambat konsep kesetaraan gender dalam menduduki jabatan di Universitas Muhammadiyah Makassar, faktor pendukung dinamika kesetaraan gender adalah Universitas Muhammadiyah Makassar selalu meberikan kesempatan yang luas untuk maju baik dalam hal kepemimpinan maupun aturan yang tidak membedakan jenis kelamin tertentu. sedangkan itu faktor penghambat hanya saja datang dari diri pribadi yang tidak mau maju atau berkembang, budaya, ataupun perempuan menganggap dirinya untuk mengurus hal hal domestik.

**Kata kunci:** Dinamika Kesetaraan, dan Relasi gender dalam Kepemimpinan