

## ABSTRAK

**Alfian S, Alyas dan Hafiz Elfiansya Parawu. 2021. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk. Wilayah Telekomunikasi (WITEL) Makassar.**

Pemberian insentif merupakan kompensasi langsung yang pemberiannya didasarkan pada kinerja seseorang baik secara individu maupun secara kelompok. Dari sudut pandang organisasi atau perusahaan insentif dilakukan untuk meningkatkan produktivitas. Sedangkan dari sudut pandang karyawan atau pekerja insentif tersebut untuk mengompensasi usaha yang lebih keras yang diberikan perusahaan. Semangat kerja merupakan pernyataan tidak langsung dari psikologis yang berhubungan dengan pekerjaan yang sedang digeluti.

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besar pengaruh pemberian insentif terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk. Wilayah Telekomunikasi (WITEL) Makassar secara parsial dan secara simultan. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 64 orang. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah Teknik Analisis Regresi Linier Sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis pemberian insentif masuk dalam kategori sangat baik dan semangat kerja masuk dalam kategori baik. Berdasarkan hasil uji regresi linier sederhana menunjukkan bahwa pengaruh variabel insentif material dan variabel insentif non material dalam uji parsial yang memperoleh hasil masing-masing 48,1% dan 37% terhadap variabel semangat kerja karyawan . serta dalam uji simultan pemberian insentif berpengaruh sebesar 72,1% terhadap variabel semangat kerja karyawan pada PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk. Wilayah Telekomunikasi (WITEL) Makassar. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa semakin baik pemberian insentif maka tingkat semangat kerja karyawan semakin tinggi.

**Kata Kunci :** Insentif, Semangat Kerja