

ABSTRAK

NURPADILLA, Tahun 2018. Analisis Lingkungan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekretariat DPRD Provinsi Sulawesi Selatan, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Agus Salim HR dan Pembimbing II Sri Andayaningsih.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekretariat DPRD Provinsi Sulawesi Selatan.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah penelitian lapangan, kuesioner, dan dokumen. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*. Jumlah sampel 92 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan *statistic*. Untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang berkaitan dengan hipotesis analisis dengan menggunakan deskriptif variabel yang pengolahannya dilakukan dengan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berkategori sangat baik dengan nilai mean 4,59, variabel motivasi kerja berkategori baik dengan nilai mean 4,48 dan variabel kinerja Pegawai Negeri Sipil berkategori baik dengan nilai mean 4,44.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS)

ABSTRACT

NURPADILLA, Year 2018. *Environmental Analysis and Work Motivation on the Performance of Civil Servants (PNS) in the Secretariat of the DPRD South Sulawesi Province*, Thesis Management Studies Program Faculty of Economics and Business University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Agus Salim HR and Advisor II Sri Andayaningsih.

This study aims to determine the effect of work environment and work motivation on the performance of Civil Servants (PNS) in the Secretariat of the DPRD South Sulawesi Province.

Data collection techniques in this study are field research, questionnaires, and documents. The type of this research is descriptive quantitative using sampling technique that is purposive sampling. Total sample 92 respondents. The data obtained were analyzed using statistic. To explain the description of research related to the hypothesis of analysis by using descriptive variables that processing is done with SPSS program version 23.

The result of the research shows that the working environment variable is categorized very good with the mean value of 4.59, the working motivation variables are categorized both with the mean value of 4.48 and the performance variable of Civil Servant with good category with the mean value 4.44.

Keywords : *Work Environment, Work Motivation, Performance of Civil Servants (PNS)*