

ABSTRAK

IRSAN, 2018 PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI KANTOR PDAM BANTAENG KABUPATEN BANTAENG

Pembimbing I Abdul. Muttalib, dan Abd. Salam sebagai Pembimbing II

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi terhadap peningkatan kinerja pegawai kantor pdam bantaeng kabupaten bantaeng.

Metode Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode deskriptif, yaitu metode dimana data dikumpulkan kemudian dianalisis sehingga menjelaskan bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya menganalisis dengan menghubungkan antara sistem pemberian kompensasi dengan peningkatan kinerja pegawai, kemudian menginterpretasikan hasil analisis untuk mengambil keputusan. Data yang dikumpulkan adalah data primer dan sekunder. Menggunakan tehnik pengumpulan data yaitu dalam bentuk wawancara dan dokumentasi.

Hasil Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan kuesioner (data primer). Pengambilan sampling menggunakan *Non-probability sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang/ kesempatan yang sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Ditentukan dengan *purposive sampling* yaitu pengambilan sampel dengan adanya maksud atau tujuan tertentu, tujuan dan maksud pada penelitian ini dengan mengambil hasil dari pengaruh pemberian kompensasi terhadap peningkatan kinerja pegawai pada kantor pdam kabupaten bantaeng. Temuan penelitian ini menunjukkan R sebesar 0,945 yang berarti bahwa hubungan antara pengaruh kompensasi dengan kinerja pegawai mempunyai hubungan yang kuat yaitu sebesar 94,8%. Dikatakan kuat, karena angka tersebut di atas 0,5 atau di atas 50%. Sedangkan nilai R Square atau nilai koefisien determinasi sebesar 0,897. Yang berarti bahwa variabel dependen (kinerja pegawai) mampu dijelaskan oleh variabel independent (pengaruh kompensasi) sebesar 89,7%, dan selebihnya 10,3% (100% - 89,7%) dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

KATA KUNCI: KOMPENSASI – KINERJA PEGAWAI