

## ABSTRAK

**AWIRA REZKI, Tahun 2018. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Cabang Makassar.** Dibimbing oleh Pembimbing I Agus Salim HR dan pembimbing II Muh. Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Cabang Makassar. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah cara observasi, dokumen, dan kuesioner. Uji kualitas data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji F (uji simultan), uji T (uji parsial), dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (melalui uji F). Dan dari hasil uji parsial (uji T) menunjukkan bahwa variabel motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga hipotesis pada penelitian ini dapat diterima. Serta dari hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai R Square menunjukkan nilai 0,532 atau sebesar 53,2% menunjukkan bahwa kemampuan yang dimiliki variabel independen kuat untuk menjelaskan terhadap variabel dependen dan sisanya sebanyak 46,8% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.