

ABSTRAK BAHASA INDONESIA

HARTINA, Tahun 2018, **Pengaruh Promosi Jabatan Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Gowa**, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. "Dibimbing oleh pembimbing I bapak Idham Khalid, dan Pembimbing II Ibu Sitti Marhumi".

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh promosi jabatan, lingkungan kerja dan etos kerja terhadap motivasi kerja pegawai negeri sipil pada Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini yaitu pegawai negeri sipil pada Kantor Bupati Kabupaten Gowa yang berjumlah 100 pegawai negeri sipil dengan responden 80 pegawai negeri sipil. Hasil penelitian secara parsial promosi jabatan, lingkungan kerja dan etos kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai negeri sipil dan secara simultan promosi jabatan, lingkungan kerja dan etos kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai negeri sipil.

Kata Kunci : Promosi jabatan, lingkungan kerja, etos kerja, motivasi kerja pegawai negeri sipil