

ABSTRAK

FITRI AYU FEBRINDA SYAWAL, 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Bank BRI Cabang Kabupaten Sinjai. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Moh. Aris Pasigai dan pembimbing II Muh. Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Bank BRI cabang Kabupaten Sinjai.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah cara observasi, dokumen, dan kuesioner. Uji kualitas data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, Uji F (uji simultan), uji T (uji parsial), dan Uji Koefisien Determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan fasilitas kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (melalui uji F). Dan dari hasil uji parsial (uji T) menunjukkan bahwa kepemimpinan dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga hipotesis pada penelitian ini dapat diterima. Serta dari hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai R Square menunjukkan nilai 0,219 atau sebesar 21,9% menunjukkan bahwa kemampuan yang dimiliki variabel independen untuk menjelaskan pengaruh terhadap variabel dependen dan sisanya sebanyak 78,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.