

ABSTRAK

MASRI 2013. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi kerja terhadap kinerja kinerja karyawan pada PT. BTPN cabang sungguminasa, dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai dan Irwan Abdullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan mitovasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BTPN cabang sungguminasa, model yang digunakn dalam penelitian ini adalah metode deskriptip kuantitatif dan teknik pengumpulan datanya menggunakan koesioner, dengan menggunakan 32 sampel. Dan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, dan Uji t dan Uji F untuk mengetahui variabel bebas yang berpengaruh pada variabel terikat, dalam pengelolaan data ini menggunakan alat bantu *SPSS For windows Versi 20*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan motivasi kerja berpengaruh negative akan tetapi secara simultan semua variabel mempunyai pengaruh positif yang signifikan dengan nilai 0,002 terhadap kinerja karyawan pada PT. BTPN cabang sungguminasa, yang berarti pula bahwa hipotesis yang diajukan adalah diterima, sedangkan hasil analisis secara parsial kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan dan motivasi berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BTPN cabang sungguminasa.

Kata kunci : Kepemimpinan, motivasi kerja.

ABSTRACT

MASRI 2013. The Effect of Leadership and Work Motivation on the performance of karyawan performance at PT. BTPN sungguminasa branch, guided by Moh. Aris Pasigai and Irwan Abdullah.

This study aims to determine how much influence the leadership and work innovation on employee performance at PT. BTPN sungguminasa branch, the model used in this study is a quantitative description method and data collection techniques using questionnaire, using 32 samples. And the analytical method used is multiple linear regression analysis, and t test and F test, to find out the independent variables that affect the dependent variable, in this data management using SPSS For Windows version 20.

The results of this study indicate that leadership has a positive effect and work motivation has a negative effect but simultaneously all variables have a significant positive influence with a value of 0.002 on the performance of employees at PT. BTPN sungguminasa branch, which also means that the hypothesis proposed is accepted, while the results of partial analysis of leadership have a significant influence and motivation has a negative and insignificant effect on employee performance at PT. BTPN sungguminasa branch.

Keywords: Leadership, work motivation.