

ABSTRAK

SARASWATI, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Mannyngarri Indonesia Timur Makassar, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai selaku pembimbing I dan Syarthini Indrayani selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mannyngarri Indonesia Timur Makassar.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara menyebarkan angket atau kuesioner ke seluruh responden pada PT. Mannyngarri Indonesia Timur Makassar. Uji instrumen data menggunakan uji validitas dan realibilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji F (uji simultan), dan uji T (uji parsial).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan melihat nilai t_{hitung} X1 sebesar 3,727 dengan nilai signifikansi 0,001 yang lebih kecil dari 0,05 dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan melihat nilai t_{hitung} X2 sebesar 2,634 dengan nilai signifikansi 0,011 lebih kecil dari 0,05. Dan hasil penelitian variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan ditunjukkan dengan melihat nilai F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} ($24.624 > 3.20$).

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan kerja

ABSTRACT

Saraswati, 2018. *The influence of leadership style and work motivation on employee job satisfaction at PT. Mannyngarri Indonesia Timur Makassar, a thesis Of Faculty Management Program Of Economics and Business University Muhammadiyah Makassar. Guided by Moh. Aris Pasigai as one mentor and Syarthini Indrayani as two mentor.*

The study aims to determine the influence of leadership style and work motivation on employee satisfaction and determine whether the style of leadership and work motivation simultaneously affect the employee job satisfaction at PT. Mannyngarri Indonesia Timur Makassar.

The type research used in this study is descriptive quantitative. Data collection techniques conducted by distributing questionnaires or questionnaires to all respondents at PT. Mannyngarri Indonesia Timur Makassar. Test data quality using validity and test reliability. Data analysis techniques used are descriptive analysis, multiple linear regression, coefficient of determination, simultaneous test (F), and partial test (T).

The results of this study indicate that leadership style variables have a positive and significant effect on employee job satisfaction by looking at the value of t_{count} X1 of 3.727 with a significance value of 0.001 smaller than 0.05 and motivation of work have a positive and significant effect on employee job satisfaction by looking at the value of t_{count} x2 of 2.634 with significance value 0.011 smaller than 0.05. And result of research of variable of leadership style and work motivation simultaneously have positive significant effect to employee job satisfaction indicated by looking f_{count} value bigger than f_{table} (24.624 > 3.20).

Keywords : *Leadership Style, Work Motivation, Job Satisfaction*