

ABSTRAK

Rahmawan J. Umar, 2018. *Diskriminasi Pekerja Wanita Berhijab* Skripsi Jurusan Pendidikan Sosiologi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Unismuh Makassar. Dibimbing oleh Hidayah Quraisy sebagai pembimbing I dan Rahmiah Badaruddin sebagai pembimbing II.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana bentuk-bentuk manifestasi diskriminasi pekerja wanita berhijab, apakah dengan berhijab akan mempengaruhi proses pelaksanaan service dan bagaimana dampak diskriminasi pekerja wanita berhijab di Rumah Sakit Stella Maris Kota Makassar. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui representasi bentuk-bentuk diskriminasi, apakah berhijab akan mempengaruhi proses pelaksanaan service dan dampak dari diskriminasi pekerja wanita berhijab. Penelitian yang dilaksanakan merupakan penelitian sosial budaya yang jenis penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif kualitatif dengan cara penentuan sampel melalui teknik *Purposive Sampling* dengan memilih beberapa informan yang memiliki kriteria yang telah ditentukan oleh peneliti yakni pemilik perusahaan rumah sakit stella maris, pekerja wanita dan pelanggan rumah sakit stella maris.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa pekerja wanita yang keseharian menggunakan jilbab dengan terpaksa harus melepasnya saat bekerja, pekerja wanita mengetahui bahwa ada larangan menggunakan jilbab namun tidak ada perlawanan dari mereka untuk melawan peraturan tersebut. Pekerja wanita tetap menjaga jilbabnya dengan cara tetap konsisten berjilbab di luar lingkungan kerja, Alasan mereka tetap bertahan adalah karena kebutuhan ekonomi dan kurangnya lapangan pekerjaan yang menjadikan mereka untuk memilih pekerjaan tersebut walaupun dengan melepaskan hijab mereka.

Kata Kunci : Diskriminasi, Pekerja, Wanita Berhijab