

ABSTRAK

IRMA RIFANI. ANALISIS MOTIVASI KINERJA PETUGAS PENYULUH KOPERASI LAPANGAN (PPKL) DI DINAS KOPERASI DAN UMKM KABUPATEN BONE

(Dibimbing oleh: Abdul Kadir Adys Dan Nurbiah Tahir)

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui beberapa data mengenai kondisi dari petugas penyuluh koperasi lapangan di kabupaten bone untuk meningkatkan kinerja petugas diperlukan motivasi, kenyataan kinerja karyawan penyuluh belum sesuai yang diharapkan karena ada karyawan yang mempunyai tingkat motivasi yang rendah jumlah petugas penyuluh ada 8 (delapan) di kabupaten bone.

Metode penelitian bertujuan untuk mendeskripsikan analisis motivasi kinerja petugas penyuluh koperasi lapangan (PPKL) di dinas koperasi dan UMKM Kabupaten bone. dalam hal ini penelitian ini menggunakan tipe fenomenologi untuk menemukan makna yang menggali data jenis penelitian kualitatif. fokus penelitian yang berdasarkan teori HEZBERG yang melihat bahwa motivasi terbagi menjadi 2 (dua) yaitu faktor intrinsik dan ekstrinsik dan adapun teknik pengumpulan data meliputi wawancara mendalam, pengamatan dan dokumentasi. Dalam penelitian yang sekitar 2 bulan teknik analisis data dalam penelitian ini dilakukan secara kualitatif,

Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis motivasi kinerja petugas penyuluh koperasi lapangan (PPKL) di dinas koperasi dan UMKM belum optimal dalam rangka memotivasi kinerja petugas penyuluh berdasarkan dari factor ekstrinsik dan intrinsik petugas penyuluh koperasi berjumlah 8 orang di kabupaten bone dan PPKL di angkat oleh kemitra dan koperasi jadi ada sistem kontrak selama 2 tahun dan ada hubungan persaudaraan lebih kuat antar petugas ppkl satu dengan lainnya jadi motivasi kinerja belum optimal optimal.

Kata Kunci : Motivasi, kinerja, PPKL, Koperasi