

ABSTRAK

AYU AFRIANTI, 2018. Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Kantor Dinas Sumber Daya Air ,Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sul-Sel). Dibimbing oleh Pembimbing I **Andi Mappatempo** dan Pembimbing II **Irwan Abdullah**.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kedisiplinan (X1) dan Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang. Penelitian ini merupakan jenis penelitianeksplanasi, yaitu penelitian yang melihat pengaruh antara variabel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas SDA, Cipta karya dan tata ruang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan metode deskriptif dan metode kuantitatif yaitu dengan Analisis Regresi Berganda yang digunakan untuk mengukur pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Sumber Daya Air,Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sul-Sel. Berdasarkan uji F diperoleh hasil F-hitung lebih besar dari pada F-tabel ($11.438 > 3.29$) Kedisiplinan dan Motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan Uji T Kedisiplinan (X1) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai, begitu pula dengan Motvasi (X2) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Namun Kedisiplinan Kerja (X1) adalah variabel yang paling dominan mempengaruhi Kinerja Pegawai pada kantor Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang.

Kata kunci : Kedisiplinan, motivasi dan kinerja pegawai