

ABSTRAK

Dewi Indra Rini, 2018, 105720474014, Pengaruh Kecerdasan Intelektual (IQ), Kecerdasan Emosional (EQ) dan Kecerdasan Spiritual (SQ) Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Satuan Kerja Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum Provinsi Sulawesi Selatan di Kota Makassar, di bawah bimbingan Moh. Aris Pasigai, SE., MM. selaku pembimbing I dan Muh. Nur Rasyid, SE., MM. selaku pembimbing II, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan intelektual (IQ), kecerdasan emosional (EQ) dan kecerdasan Spiritual (SQ) secara simultan dan parsial terhadap kinerja pegawai pada Kantor Satuan Kerja Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum Provinsi Sulawesi Selatan di Kota Makassar.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi penelitian ini seluruh pegawai Kantor Satuan Kerja Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum Provinsi Sulawesi Selatan di Kota Makassar. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik nonprobability sampling, dengan jenis metode yang digunakan adalah sampling jenuh. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert yang masing-masing sudah diuji coba dan telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan menggunakan regresi linear berganda.

Hasil analisis linear berganda menunjukkan bahwa variabel kecerdasan intelektual (IQ), kecerdasan emosional (EQ) dan kecerdasan spiritual (SQ) secara simultan (bersama-sama) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Satuan Kerja Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum Provinsi Sulawesi Selatan di Kota Makassar. Hal ini dapat dibuktikan dari nilai F hitung $11,674 > F$ tabel $2,96$ dengan nilai signifikan (sig) adalah sebesar $0,000$. Karena nilai signifikan (sig) jauh lebih kecil dari $0,05$ ($\alpha = 5\%$). Berdasarkan hasil uji t (uji parsial) tidak semua variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel kecerdasan intelektual (IQ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan variabel kecerdasan emosional (EQ) dan variabel kecerdasan spiritual (SQ) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kecerdasan Intelektual (IQ), Kecerdasan Emosional (EQ), Kecerdasan Spiritual (SQ) dan Kinerja.

ABSTRACT

Dewi Indra Rini, 2018, 105720474014, Influence of Intellectual Intelligence (IQ), Emotional Intelligence (EQ) and Spiritual Intelligence (SQ) on performance of employees at the Office of Water Supply System Development Work of the South Sulawesi Province in Makassar, under the guidance of Moh. ArisPasigai, SE., MM. as a mentors I and Muh. NurRasyid, SE., MM. as a mentor II, Management Department at Faculty of Economics and Business University of Muhammadiyah Makassar.

This study aims to determine the influence of intellectual intelligence (IQ), emotional intelligence (EQ) and Spiritual intelligence (SQ) simultaneously and partially to the performance of employees at the Office of Water Supply System Development Work of the South Sulawesi Province in Makassar.

This type of research is quantitative. The population of this research is all employees in Office of Water Supply System Development Work of the South Sulawesi Province in Makassar. The sample in this reseaech amount 30 people. Sampling using no probability sampling technique, with the type of method used is saturated sampling. The instruments of data collection using questionnaires with Likert scale that each have been tested and have fulfilled the validity and reliability requirements. Data analysis using multiple linear regression.

The results of multiple linear analysis show that intellectual intelligence (IQ), emotional intelligence (EQ) and spiritual intelligence (SQ) simultaneously (together) have a positive and significant influence on the performance of employees in the Office of Water Supply System Development Work of the South Sulawesi Province in Makassar. This can be proven from the value of F arithmetic $11.674 > F$ table 2.96 with significant value (sig) is equal to 0.000. Because the significant value (sig) is much smaller than 0.05 ($\alpha = 5\%$). Based on the results of t test (partial test) not all variables have a positive and significant effect on employee performance. The Intellectual intelligence (IQ) variables has a positive and significant effect on employee performance while emotional intelligence (EQ) variables and spiritual intelligence (SQ) variables has a positive and insignificant effect on employee performance.

Keywords: Intellectual Intelligence (IQ), Emotional Intelligence (EQ), Spiritual Intelligence (SQ) and Performance.