

ABSTRAK

Mita Oktaviani, 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Bupati Kabupaten Gowa. Skripsi program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah makassar. Dibimbing oleh pembimbing I Hj Naidah dan pembimbing II Muhammad Alfian Rendra .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Bupati Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana, dan data yang digunakan adalah data yang diolah merupakan hasil interpretasi responden dari pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Gowa sebanyak 40 responden. Adapun teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan model intraktif dengan responden, dimana data interpretasi kemudian diregulasikan dengan menggunakan teknik analisis data dalam hal ini SPSS.

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan maka diperoleh model persamaan regresi sederhana yaitu $Y = 39.789 + 0.396$ yang berarti disiplin kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja aparatur sipil negara, dengan nilai signifikansi sebesar 0.002 yang memiliki nilai lebih kecil dari nilai taraf signifikan 0.05.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Aparatur Sipil Negara

ABSTRACT

Mita Oktaviani, 2021. The Effect of Work Discipline on the Performance of State Civil Apparatus at the Gowa Regency Regent's Office. Thesis of the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by supervisor I Hj Naidah and supervisor II Muhammad Alfian Rendra.

This study aims to determine the extent of the influence of work discipline on the performance of state civil servants at the Gowa Regency Regent's Office. This type of research used a quantitative approach. The data collection technique used is simple linear regression analysis, and the data used is processed data which is the result of respondents' interpretation of employees at the Office of the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of Gowa Regency as many as 40 respondents. The analysis technique used in this study uses an interactive model with respondents, where the interpretation data is then regulated using data analysis techniques in this case SPSS.

Based on the data analysis that has been carried out, a simple regression equation model is obtained, namely $Y=39.789+0.396$, which means that work discipline has a positive effect on the performance of the state civil apparatus, with a significance value of 0.002 which has a value smaller than the significance level value of 0.05.

Keywords: Work Discipline, Performance of State Civil Apparatus