

ABSTRAK

Reski Damayanti, Tahun 2018 Pengaruh Iklim Organisasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I, **Moh Aris Pasigai** dan Pembimbing II, **Faidhul Adziem**.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh iklim organisasi dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai di kantor Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subyek dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan dengan jumlah 45 pegawai. Uji validitas menggunakan korelasi *Product Moment* dari Pearson. Sedangkan uji reabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik pengumpulan data meliputi observasi, dokumentasi, dan angket. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, regresi berganda dan uji-t. Hasil penelitian ini adalah : (1) ada pengaruh positif antara iklim organisasi dengan kinerja pegawai koefisien sebesar 0,310 dengan tingkat signifikan $0,008 < 0,50$. (2) ada pengaruh positif antara kedisiplinan dengan kinerja pegawai koefisien sebesar 0,590 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,50$.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kedisiplinan, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Reski Damayanti, Year 2018 Organizational Influence Climate and Discipline To Performance Officer At Office On Duty Resource Water, Creature Masterpiece and Planology Provinsi Sulawesi South, Skripsi Program Study Management Faculty Of Economics and Business University Muhammadiyah Makassar. Guided by Counsellor I, **Moh Aris Pasigai** And Counsellor II, **Faidhul Adziem**.

This research aim to to know the level of organizational climate influence and discipline to officer performance in office On Duty Resource Water, Creature Masterpiece and Planology Provinsi Sulawesi South. This Research use quantitative approach. Subyek in this research is entire/all officer in Office On Duty Resource Water, Creature Masterpiece and Planology Provinsi Sulawesi South with amount 45 officer. Validity test use Product Moment correlation from Pearson. While reabilitas test use Cronbach Alpha. Technique data collecting cover observation, documentation, and enquette. used by Analysis technique is descriptive analysis , doubled regresi and uji-t. Result of this research is : (1) there is positive influence [among/between] organizational climate with coefficient officer performance equal to 0,310 with signifikan storey;level $0,008 < 0,50$. (2) there is positive influence among/between discipline with coefficient officer performance equal to 0,590 with signifikan storey;level $0,000 < 0,50$.

Keyword : Organizational Climate, Discipline, and Performance Officer.