

ABSTRAK

YULINDA 2018. Pengaruh Insentif Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BRI Teras Kecamatan Pujananting Kabupaten Barru, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar Dibimbing Oleh Dr. Andi Jam'an, SE, M. Si dan Syafaruddin, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BRI Teras Kecamatan Pujananting Kabupaten Barru, model yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif dan teknik pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, dengan menggunakan 27 sampel. Dan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, dan Uji t dan Uji F, untuk mengetahui variabel bebas yang berpengaruh pada variabel terikat, dalam pengelolaan data ini menggunakan alat bantu SPSS Versi 16, Tahun 2018.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa insentif berpengaruh secara positif dan fasilitas kerja berpengaruh negative, yang berarti pula bahwa hipotesis yang diajukan adalah diterima, sedangkan hasil analisis secara parsial insentif mempunyai pengaruh signifikan dan fasilitas berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank BRI Teras Kecamatan Pujananting Kabupaten Barru.

Kata Kunci : Insentif, Fasilitas Kerja.