

ABSTRAK

DELLY YULIANTI, 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Karya Wiratama. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Mahmud Nuhung, dan pembimbing II Muh. Nur. R.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner. Jumlah sampel sebanyak 65 orang responden yang merupakan keseluruhan dari populasi karyawan PT. Buana Karya Wiratama, sehingga digunakan sampel jenuh. Jenis penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif. Adapun teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan model interaktif dengan responden, dimana data interpretasi responden kemudian diregulasikan dengan menggunakan teknik analisis data dalam hal ini SPSS.

Berdasarkan hasil analisis data penelitian diperoleh persamaan regresi $Y = 0,827 + 0,617X_1 + 0,458X_2$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki nilai probabilitas $0,000 < 0,05$, yang berarti variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dan variabel kompensasi memiliki nilai probabilitas $0,000 < 0,05$, yang berarti variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap variabel produktifitas kerja, dan hipotesis yang diajukan dinyatakan "diterima".

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan