

ABSTRAK

Muhammad Zain, 2012 : *Peranan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Polewali mandar.*

Dibawah bimbingan H. Mahmud Nuhung selaku pembimbing I dan Ismail Rasulong selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Polewali Mandar. Penelitian dilaksanakan pada tanggal Mei 2017 sampai Juli 2017. Metode Kuesioner dan penelitian kepustakaan untuk pengumpulan data. Metode analisis menggunakan analisis Deskriptif, Uji Regresi, Uji T, dan Uji F. populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Polewali Mandar yang berjumlah 43 orang.

Dari hasil regresi, maka dapat disusun persamaan sebagai berikut $Y = 7,325 + 0,288 X_1 + 0,296 X_2$. Hal ini menunjukkan bahwa jika variabel independen dianggap konstan, maka motivasi intrinsik dan ekstrinsik mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai.

F_{hitung} sebesar 18,743 sedangkan F_{tabel} sebesar 3,112 dengan demikian maka F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} sehingga diketahui bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Nilai T_{hitung} untuk variabel motivasi ekstrinsik adalah sebesar 3,582 sedangkan T_{tabel} sebesar 1,990. Berdasarkan criteria pengujiannya $T_{hitung} > T_{tabel}$, maka H_a diterima dan H_o ditolak dan tingkat signifikannya adalah $0,001 < 0,05$. Yang berarti secara parsial variabel motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kinerja Karyawan.*